



ANTALYA SMMM DEĞİŞİM GRUBU TÜZÜĞÜ

2025

ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER DEĞİŞİM GRUBU TÜZÜĞÜ

KURULUŞ

Madde 1- Grubun adı “ANTALYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER DEĞİŞİM GRUBU” dur. Kısaltılmış adı “ANTALYA SMMM DEĞİŞİM GRUBU” ve/veya “DEĞİŞİM GRUBU” dur. Tüzükte kısaca “Grup” olarak anılacaktır.

GRUBUN KURULUŞ İLKELERİ

Madde 2-3568 sayılı kanuna göre yetkilendirilmiş meslek mensupları olarak aşağıdaki temel ilkeler etrafında bir araya geldik;

- a) Mustafa Kemal Atatürk’ün ilke ve devrimleri ile Türkiye Cumhuriyeti’nin kuruluş ilkelerine bağlılık,
- b) Dürüstlük, insan onuruna ve emeğine saygı, adalet, fikir özgürlüğü, sorumluluk, güvenilirlik, doğruluk, nesnellik, şeffaflık, özeleştiri gibi temel evrensel etik ilkelere dayanan bir örgüt bilinci yaratmak,
- c) Üyelerimizin ortak talep ve ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla katılımcı ve çoğulcu bir demokrasi anlayışıyla mesleki, sosyal, ekonomik ve politik çözümler üretmek,
- d) Siyasi partilere ve örgütlere eşit mesafede durmak şartıyla yalnızca meslek siyaseti yapmak.
- e) İyi yönetim, demokratik bir yönetimin kurulması için gerekli tüm ilkeleri içeren evrensel bir anlayıştır. Bu ilkeler; katılımcılık, saydamlık, hesap verebilirlik, etkinlik, tutarlılık, adillik ve hukuka bağlılık olarak sıralanır. Bu ilkelere dayanan bir grup yönetim anlayışı kurmak en temel vazifemizdir.

AMAÇ

Madde 3- Grubumuzun amaçları aşağıdaki gibidir.

- a) Tüzüğümüzün 2. Maddesinde belirtilen grubumuzun kuruluş ilkeleri doğrultusunda ortak bir anlayış ve söylem geliştirmek.
- b) Meslek yasamız ve yönetmeliklerimizde ihtiyaca uygun düzenlemeler yapılması için çalışmalar yapmak.
- c) Meslek örgütlerimizin güçlendirilmesi ve etkinliğinin artırılması için çalışmalar yapmak.
- d) Meslek mensuplarımızın ekonomik, sosyal ve kültürel olarak geliştirilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve saygınlığının artırılması için çalışmalar yapmak.
- e) Meslek mensupları arasındaki haksız rekabetin önlenmesi, dayanışma ve yardımlaşmanın geliştirilmesini sağlamak.
- f) Toplumumuzun aydın kesiminden olmanın sorumluluğu içinde, ülkemizin ekonomik ve sosyal sorunlarının aşılabilmesi, demokrasinin ülkemizde tüm kurum ve kuruluşlarıyla yerleşebilmesine katkıda bulunmak.
- g) Meslek mensubunun hizmet kalitesinin artırılması için; her türlü mesleki ve kişisel eğitim çalışmaları yapmak ve bunların fiilen uygulanması yönünde çalışmalar yapmak.
- h) Dil, din, ırk, cinsiyet farkı gözetmemek. Düşünce, inanç ve kanılara, hak ve özgürlüklerine saygı duyarak, mesleğin geleceği için katkı sunmak ve faaliyette bulunmak.

GRUBUN ÇALIŞMA İLKELERİ

Madde 4- Grup içi çalışmalarımıza ait temel değerlerimiz tüzüğümüzün 2.maddesinde belirtilen ilkelerimiz ışığında aşağıdaki gibidir.

- a) Grubun yapılanması ve organlarının oluşumu gruba üye olan herkese açık olup bu çalışmaların tamamı evrensel demokratik kurallara uygun olacaktır. Tüm çalışma ve kararlarda demokratik işleyiş sağlanacaktır.
- b) Eleştiri hakkı en temel ilkemiz olacaktır.
- c) Üyeler grubun tüzük ve ilkelerine uymak zorundadır. Grup Organlarında alınan mesleki ve diğer genel kararlar, grup ve oda organlarına seçilenlerde dahil tüm üyeler için bağlayıcıdır, aksine hareket edilmez.
- d) Üyelerin tümü seçme ve seçilme haklarına sahiptir. Grup organlarında alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- e) Grup üyeleri meslek etik ve ahlak kurallarına uymak zorundadır.
- f) Grup hiçbir kurum, kuruluş veya kişinin vesayetine girmez, kararlar üyelerin özgür iradelerine yansıtacak şekilde bağımsız olarak verilir.
- g) Üyeler, Grubun ilke ve görüşlerini hayata geçirmek üzere belli görevlere seçilirler. Göreve seçilmede ölçü, mesleğimize ve meslek mensuplarımıza yararlılıktır.
- h) Grup organları ve üyelerinin olaylara ve sorunlara yaklaşımı çağa, yeniliklere uygun olmak zorundadır.
- i) Grup Üyeleri, fikir özgürlüğü, insan hakları ve hukukun üstünlüğü prensibine saygılı olmak zorundadır.
- j) Grup'ta katılımcılık, üretkenlik ve paylaşımcılık esastır.
- k) Oda ve TÜRMOB organlarında görev yapan grup üyeleri; Oda ve TÜRMOB faaliyetleri hakkında grup üyelerine ayrıntılı bilgi vermek ve denetleme fonksiyonunu yerine getirmek amacı ile yapılacak toplantılara katılmak zorundadır.
- l) Grup, Oda ve TÜRMOB kurulları ile diğer yardımcı kurulların; verimlilik temelinde, gerekli maddi şartları sağlanmış, yetkilendirilmiş, sorumlu kılınmış özerk birimler olarak çalıştırılması ilkesini kabul eder.
- m) Grup, seçimli genel kurullarında tüm adaylara fırsat eşitliği sağlanması en temel ilkemizdir.
- n) Grup üyeleri farklı siyasi görüşlere sahip olabilir, bu görüşlerini dile getirebileceği farklı siyasi yapıların üyesi veya temsilcisi olabilirler. Siyasi partilere ve örgütlere eşit mesafede durmak şartıyla yalnızca meslek siyaseti yapmak temel gayemizdir.

ÜYE OLMA

Madde 5- 3568 Sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununa göre ruhsat almış ve Antalya'da görev yapan meslek mensuplarından; Grubun tüzüğünü, programını ve ilkelerini benimseyen tüm meslek mensupları Gruba üye olabilirler.

Üyelik başvuruları, Grubun Yürütme Kurulu'na yazılı veya elektronik ortamda yapılabilir. Başvurular, Grup Yürütme Kurulu'nun ilk toplantısında görüşülerek ve karara bağlanarak gruba kaydedilir.

ÜYELERİN HAKLARI VE GÖREVLERİ

Madde 6- Gruba ait görevler, tüzük kuralları içerisinde üyelerin tümüne açıktır. Buna göre grubun üyeleri almış oldukları görevlerde;

- Grubun gelişimi, büyümesi ve başarısı için; grubun ilkelerini, programını, yetkili kurullarının bildiri ve kararlarını, seçim bildirgelerini, genel politika ve hizmetlerini çevrelerine duyurmaya, anlatmaya ve tanıtmaya çalışırlar.
- Seçimlerde, gruba ve grubun adaylarına oy vermeleri esastır.
- Grup üyeleri, grubun yetkili organları tarafından kendilerine verilen tüm görevleri eksiksiz yerine getirirler ve görevleri gereği tüm çalışmalar katılırlar.
- Grup üyeleri grup çalışmaları için yapılacak maddi giderlere yürütme kurulunun belirlediği esaslara uygun şekilde katılır.

ÜYELİKTEN AYRILMA VEYA ÜYELİĞİN SONA ERMESİ

Madde 7- Grup üyeliği gönüllülük esasına dayanır. Üyelikten ayrılırken de aynı esas geçerlidir.

Grup tüzüğüne uygun davranmayanlar bunun dışındadır. Buna göre;

- Üyelikten Ayrılma: Ayrılma iradesine sahip olan üye, bu isteğini beyan eden yazı ile Grup Yürütme Kurulu'na yazılı veya elektronik ortamda başvurur. Grubun ilk Yürütme Kurulu toplantısında bu başvuru dikkate alınarak, üyenin kaydı silinir.
- Üyelikten Çıkarılma: Grubun ilkelerine ve tüzüğüne sözlü, yazılı veya davranışları ile aykırılık içerisinde olan üyeler ile 3568 Sayılı Kanun'a göre meslek mensubu olabilme şartlarını kaybeden üyeler hakkında üyeliğin sona ermesine grup genel kurulu karar verir.
- Başka bir gruba üye olanlar veya başka bir gruptan herhangi bir mesleki örgütte görev alanların grup üyelikleri sona erer.
- Üyenin ölümü.

Üyelikten çıkarılan bir kişinin tekrar üye olabilmesi için, öncelikli olarak Yürütme Kurulunun alacağı olumlu karara, Grup Genel Kurulu'nun onayı gerekir.

GRUBUN ORGANLARI

Madde 8- Grubun organları şunlardır;

- Genel Kurul
- Grup Meclisi
- Yürütme Kurulu

Grup Genel Kurulu isterse bu zorunlu organların yanı sıra, Etik Kurulu, Disiplin Kurulu'nun oluşumu için, Grup Yürütme Kurulu'na yetki verebilir.

GENEL KURUL

Madde 9 – Grubun en yüksek karar organı olan Grup Genel Kurulu, grubun tüm üyelerinden oluşur.

Görevleri ise şunlardır;

- Grubun genel strateji ve politikalarını belirlemek,
- Genel üyenin en az üçte ikisinin alacağı karar ile grup tüzüğü değişikliklerini onaylamak,
- Grubun bütün organlarını seçmek,

- d) Meslek örgütlerinde Yönetim, Denetim ve Disiplin kurullarına aday üyeleri ön seçimle seçmek,
- e) TÜRMOB delegelerini ön seçimle seçmek,
- f) Grup Yürütme Kurulu tarafından alınan kararları değerlendiren, neticeye bağlamak,
- g) Grubun tüzük ve ilkelerine aykırı davranışlarda bulunan üyeler hakkında uyarı, üyeliğin askıya alınması, üyelikten kesin çıkarma kararı vermek,
- h) Grubun, ülke genelinde yapılanmasını sağlamak için Grup Yürütme Kurulu'na yetki vermek. Bu oluşumlara katılma ve ayrılma kararlarını vermek,
- i) Grubun feshedilmesi hakkında karar vermek,
- j) Grup bütçesini görüşüp onaylanmak,

GENEL KURULUN TOPLANMASI

Genel Kurul Olağan ve Olağanüstü olmak üzere iki şekilde toplanır.

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI:

- a) Yılda 2 kez Grup Yürütme Kurulunun belirleyeceği tarih ve gündemle, toplantıdan en az 7 gün önce çağrıda bulunarak yapılır. İlk toplantı Grup üyelerinin yarısının 1 fazlasının katılımıyla yapılır. İlk toplantıda yeterli sayı bulunmazsa, ikinci toplantı asgari 7 gün sonra nisap aranmaksızın yapılır. Toplantılar Yürütme Kurulu aksine bir karar almazsa Her yıl Ocak ve Haziran ayları içinde yapılır.
- b) Toplantı gündemi, en az 7 gün önce üyelere, grup üye kütüğündeki en son ikamet adresine posta ya da grup üye kütüğündeki kayıtlı bulunan elektronik posta adresine internet e-posta aracılığı ile veya telefonlarına SMS yolu ile yazılı olarak bildirilir. Ayrıca Grubun sosyal medya ve internet web sayfasında ilan edilir.
- c) Olağan Genel Kurul Toplantısı, Grup Yürütme Kurulu'nun yazılı istekleri doğrultusunda yapılır.

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI:

- a) Grup üyelerinin en az 1/10'unun imzasını taşıyan bir yazı ile Grup Yürütme Kurulu'na yapacakları talepleri veya Grup Yürütme Kurulu'nun talebi üzerine yapılır.
- b) Grup meclisinin alacağı karar ile yapılır.

KARAR ALMA:

- a) Genel Kurul kararları, katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Ancak yapılacak tüzük değişikliklerinde "Tüzük Değişikliği" başlıklı 13 üncü maddede belirtilen toplantı nisabı sağlanmadan değişiklik kararı alınamaz.
- b) Yapılacak seçimler aday adaylarının ad ve soyadlarının alfabetik sıraya göre yazılması veya yazılı listede işaretlenmesi suretiyle gizli oy ve açık tasnif yöntemiyle yapılır.

Genel Kurul Toplantılarını, Grup Yürütme Kurulu fırsat eşitliği, fikir özgürlüğü ilkelerine uygun şekilde sevk ve idare eder. Grup yürütme kurulu üyeleri ve başkanı hiçbir üyenin lehinde ve/veya aleyhinde çalışma yapamaz. Aksi halde yürütme kurulunun tamamının görevi sone erer. Yeni bir kurul seçilinceye kadar yürütme görevini grup meclisi kendisi veya atayacağı 3 kişiden oluşan seçim komitesi ifa eder.

II. GRUP MECLİSİ

Madde 10- GRUP MECLİSİNİN OLUŞUMU

Grup Meclisi, grubun oda ve TÜRMOB kurullarında görev yapan mevcut ve eski üyeleri ile yürütme kurulunda görev yapan eski üyelerinden ve mevcut oda ve üst birlik komisyon başkanlarından oluşur. Genel kurul ilave üye seçebilir. Mevcut üyeleri görevden alabilir.

Ayrıca alanında uzman, tanınmış, saygın kişiler, yürütme kurulunun teklifi, meclisin üye salt çoğunluğunun onayı ile grup üyesi veya meslek mensubu olma şartı aranmaksızın grup meclisine üye olabilir.

Kurul üyeleri yapılacak her toplantıda bir sonraki toplantıya kadar görev yapmak üzere kendi aralarından 1 başkan, 1 başkan yardımcısı seçer.

Görevdeki yürütme kurulu üyeleri meclis toplantılarında hazır bulunur ancak doğal üyeleri dışında kalanların oy kullanma hakları yoktur.

Grup meclisinin sekreteryası işlerini Yürütme Kurulu yapar.

Grup meclisi genel kurula karşı sorumlu olup, bilgi vermekle yükümlüdür.

GRUP MECLİSİNİN GÖREV SÜRESİ

Grup Meclisinde görev süre kısıtı yoktur.

GRUP MECLİSİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

- a) Grubun temel ilkelerine uygun çalışma programını hazırlar. Konulara göre özel politika ve stratejileri belirler. Bunları icra etmek üzere Yürütme Kuruluna tevdi eder.
- b) Grubun amaçlarına ulaşabilmesi için Yürütme Kuruluna, oda ve TÜRMOB kurullarında görevli grup üyelerine gerekli uyarıları yapar.
- c) Grup Genel Kuruluna karar önerileri oluşturur.
- d) Grup Genel Kurulunu toplantıya çağırır.
- e) Seçim dönemlerinde Yürütme Kurulu tarafından oluşturulan Seçim Kurulunun faaliyetlerine destek vermek amacıyla aktif görev yaparlar. Meclis üyeleri seçim kurulunda görev alabilir.
- f) Yürütme Kurulunun sona ermesi, görevini ifa edemeyecek duruma gelmesi hallerinde yeni kurul seçilinceye kadar yürütme kurulunun görevlerini yapar.

GRUP MECLİSİNİN TOPLANMASI

Grup Meclisi üç ayda bir toplanır. Yürütme Kurulu gerek görürse Grup Meclisini toplantıya çağırabilir.

Toplantı gündemi, yeri, günü ve saati Yürütme Kurulu tarafından belirlenir.

Grup üyelerinin en az 1/10'unun imzasını taşıyan bir yazı ile de grup meclisi toplantıya çağrılabilir.

Toplantıların üyelere en az 7 gün öncesinden duyurulması zorunludur. Kurul, üye sayısının yarısının bir fazlası ile toplanır. Toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla karar alır. Kurulun alacağı kararlarda oylamalarda eşitlik çıkarsa, başkanın oyunun olduğu taraf üstün sayılır.

Alınan kararlar kurul karar defterine kaydedilmek zorundadır.

III. YÜRÜTME KURULU

Madde 11 – Grup Yürütme Kurulu

Grubun icra kurullarının en yüksek organıdır. Aşağıda belirlenmiş 4 temel kurumsal yönetim ilkesine uygun olarak grubu sevk ve idare eder.

1. Yönetimin Adillik İlkesi.
2. Yönetimin Şeffaflık İlkesi.
3. Yönetimin Hesap Verebilirlik İlkesi.
4. Yönetimin Sorumluluk İlkesi.

Grup Yürütme Kurulu, Genel Kurul tarafından üyeler arasından seçilir. Kurul 7 (yedi) üyeden oluşur. İlave olarak grubun oda ve TÜRMOB Yönetim Kurulunda görev yapan üyeleri kurulun doğal üyesidir. Seçilen üyeler kendi aralarından 1 başkan, 1 başkan yardımcısı, 1 sekreter, 1 sayman ve gerekli görülmesi halinde 1 grup sözcüsü seçer.

Oda Kurullarında görev yapan üyeler Yürütme Kurulu seçimlerinde aday olamaz.

Yürütme Kurulu ihtiyaç halinde kuracağı komisyonlardan seçimle gelen birer temsilcinin de kurulda temsil edilmesini kararlaştırabilir.

Oda veya TÜRMOB seçimli genel kurulunda aday olacağını açıklayan yürütme kurulu üyelerinin görevi sona erer. Yeni bir Yürütme Kurulu seçimi yapılana kadar yedek üyeler görev yapar.

Yürütme kurulu genel kurula karşı sorumlu olup, hesap vermekle yükümlüdürler.

Grup meclisinin talep etmesi halinde, meclisin belirlediği takvime uyarak bilgi vermekle yükümlüdürler.

YÜRÜTME KURULUNUN GÖREV SÜRESİ

Yürütme Kurulu, üç yıl süreyle görev yapar. Seçimli oda genel kurulunu takip eden ayın sonunda kadar seçimli genel kurul toplantısı yapılır. Genel Kurul kararı ile bu süreye bağlı olmaksızın Yürütme Kurulunu değiştirilebilir. Yeni Yürütme Kurulu seçilene kadar mevcut kurul yürütme görevini ifa eder. Yürütme Kurulunda 2 (iki) dönem görev alanlar tekrar aynı kurulda görev alamaz.

YÜRÜTME KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

- g) Yürütme Kurulu Grup Genel Kurulunun aldığı kararları uygular, bu konuda gerekli gördüğü kişilere görev verebilir. Grubu temsil eder.
- h) Çalışma dönemiyle ilgili olarak faaliyet raporu hazırlar, Grup Genel Kuruluna karar önerileri oluşturur, Grup Genel Kurulunu toplantıya çağırır.
- i) Tüzükle ilgili değişiklik önerilerini hazırlar.
- j) Olağan ve Olağanüstü Grup Genel Kurulu hazırlıklarını yapar.
- k) Grup Bütçesini oluşturur.
- l) Oda çalışmaları ile ilgili meslek mensuplarının öneri, eleştiri ve düşüncelerini alır, araştırma yapar, Grup Genel Kurulunu bilgilendirir.
- m) Yürütme Kurulu, oluşturacağı diğer kurul toplantılarının gündemini hazırlar, gerekli duyuruları yapar, gerektiğinde bu kurulları toplantıya çağırır.
- n) Grubun meslek kuruluşları ve diğer grup ve kuruluşlarla olan ilişkilerini düzenler, bu konularda gerekli kararları alır, grup adına yapılacak toplantı ve çalışmalarda üyeleri arasından görevlendirme yapar ve uygulanmasını denetler.

- o) Gerekli bulduğu komisyonları oluşturabilir, oluşturduğu komisyonların yetki, görev ve süresini belirler.
- p) Vakıf, dernek, sivil toplum kuruluşları vb. oluşumlarda Grubu temsilen görev alacak grup üyelerini seçmek,
- q) Seçim dönemlerinde Oda'da görev alacak Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Disiplin Kurulu ile delegasyonda görev yapacak aday adayları üyelerin başvurularını alır ve değerlendirir. Bu adayların seçilme kriterlerinin tüzüğe ve grup ilkelerine uygunluğunu denetler. Aday adaylarının seçim yöntemlerini, takvimini ve seçim ile ilgili diğer koşul ve yöntemlerini belirleme yetkisi Yürütme Kurulu'na aittir.
- r) Seçim dönemlerinde Yürütme Kurulu tarafından Seçim Kurulu oluşturulur. Bu kurulun adayları Yürütme Kuruluyla beraber seçim çalışmalarında aktif görev yaparlar. Oda Kurullarına seçilen adaylar Seçim Kurulunun doğal üyesidir.

YÜRÜTME KURULUNUN TOPLANMASI

Yürütme Kurulu en az 30 günde bir toplanır. Yürütme Kurulu Sekreteri gerek gördükçe Yürütme Kurulunu toplantıya çağırabilir. Prensip olarak her toplantıda bir sonraki toplantı tarihi belirlenerek toplantı yeri, günü ve saati Yürütme Kurulu üyelerine duyurulmuş olur.

Toplantıların Yürütme Kurulu üyelerine en az 3 gün öncesinden duyurulması zorunludur. Kurul, üye sayısının yarısının 1 fazlası ile toplanır. Toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla karar alır. Kurulun alacağı kararlarda oylamalarda eşitlik çıkarsa, başkanın oyunun olduğu taraf üstün sayılır.

Yürütme Kurulunda alınan kararlar kurul karar defterine kaydedilmek zorundadır.

GRUP, ODA VE BİRLİK SEÇİMLERİ

Madde 12- Oda Kurulları ve TÜRMOB temsilcileri ile delegeleri aşağıdaki esaslara göre belirlenir.

- a) Yürütme Kurulu, oda genel seçimlerinden 6 ay önce kurullara aday olacaklar için bir seçim ve başvuru takvimi belirler. Seçimli genel kurulda oy kullanacak üyelerin listesini hazırlar. Seçimli genel kuruldan önce üst üste yapılan üç genel kurul toplantısına geçerli bir mazeret sunmadan katılmayan üyeler, seçimli genel kurul toplantısında oy kullanamaz. Mazeret yazılı olarak yürütme kuruluna verilir.
- b) Oda Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Disiplin Kurulu, TÜRMOB delegesi olarak görev yapmak üzere aday olanlar başvurularını Yürütme Kurulu' na yazılı olarak yaparlar.
- c) Adaylar Yürütme Kurulu tarafından Genel Kurula önerilir. Genel Kurul ön seçim ile adayları belirler.
- d) Oda ve TÜRMOB kurulları ile delegasyonda 2 (iki) dönem görev alanlar tekrar aynı kurulda görev alamaz. Ancak, 3568 Sayılı kanuna uygun olarak daha üst kurullarda görev alabilirler. Üst kurul sıralaması: Odalarda ve TÜRMOB' da; yukarıdan başlayarak Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu, Denetim Kurulu, Delegasyon şeklindedir. Herhangi bir nedenle görevi yarıda bırakan temsilci için bu kural uygulanırken ilgili dönem tamamlanmış sayılır.
- e) Oda ve Grup Organlarına aday olanlar, adaylık başvurularını Yürütme Kurulunun belirlediği seçim takvimine göre Grup Yürütme Kurulu'na yazılı olarak yapmak zorundadır. Grup yürütme kuruluna yapılmayan başvurular geçersizdir.

- f) Grubun kurullarında, komisyonlarında görev yapmak isteyen üyeler başvurularını Yürütme Kurulu' na yapar. Grup genel kurulunda seçimle yapılan görevlendirmeler dışında, grubu temsilen oda ve üst birlik kurulları ile komisyonların da görev verilecek üyelerin belirlenmesine, ilgili karar organları Yürütme kurulu ile ortaklaşa karar verir.
- g) Aday değerlendirilmede ölçüt; Grup Genel Kurulunca veya Grup Yürütme Kurulunca alınmış bağlayıcı kararlara uygun davranma, ilgili kurul için gerekli mesleki yeterlilik ve sertifikalara sahip olma, meslek yasasına ve prensiplerine aykırı fiilleri dolayısıyla disiplin cezası almamış olma, çalışanlar kütüğüne kayıtlı olma, mesleğini fiilen ifa etme, grup ve oda aidat borçlarının bulunmaması halleridir. Grubu temsil edecek adayların şartları bu ölçütlere uygun olmak zorundadır.
- h) Grup, Delege ve Oda kurullarında görev alacak adayların seçiminde gizli oy esası gözetilir, ön seçim ile belirlenecektir. Oy kullanımında yürütme kurulunca hazırlanan aday listelerinin bulunduğu oy pusulalarına işaret koymak suretiyle üyeler tercihte bulunur. Oy pusulasında yer alan adaylar alfabetik olarak sıralanır.
- i) Grubu temsilen grup, oda ve birlik kurullarında görev yapacak üyelerimizin seçimi yapılırken grubun üyeleri arasında fırsat eşitliği sağlanmasına özen gösterilir. Kimse grup genel kuruluna dayatmada bulunamaz grup genel üyesinin iradesini vesayet altına alamaz. Bu ilkelere uymayan bir seçim, sonucu ne olursa olsun yok hükmündedir.
- j) Grubun başkan ve kurul adayları, Yürütme Kurulunun belirlediği seçim takvimine göre yapılacak seçimli genel kurulunda aynı anda belirlenir. Birden fazla aday olması durumunda önseçim yapılır.
- k) Grup ön seçiminde üyeler, en az bir en çok kurulun aday sayısı kadar oy pusulalarına isim yazmak zorundadır.
- l) Oda seçimli genel kurulundan önce seçilen adaylar ve delegeler arasından seçilme şartlarına aykırı fiillerde bulunan veya belirtilen şartları taşımadığı sonradan tespit edilen kimselerin adaylıkları geçersiz sayılır ve adaylık sıralamasına göre liste yenilenir.
- m) Grup yürütme kurulu üyeleri ve başkanı hiçbir üyenin lehinde ve/veya aleyhinde seçim çalışması yapamaz. Aksi halde yürütme kurulunun tamamının görevi sona erer. Yeni bir kurul seçilinceye kadar yürütme kurulunun görevini grup meclisi kendisi veya atayacağı 3 kişiden oluşan seçim komitesi ifa eder.
- n) Seçimli Oda Genel Kuruluna hazırlık giderleri, kurul adayları ve delegasyon adayları tarafından alt limitleri Yürütme Kurulunca belirlenecek adaylık başvuru aidatları ile karşılanır.

TÜZÜK DEĞİŞİKLİKLİĞİ

Madde 13- Bu grup tüzüğü grup genel kurulunca oylanarak kabul edilip yürürlüğe girdiği tarihten itibaren grup yürütme kurulu tarafından gerek görülmesi halinde ilgili maddelerinde değişikliğe gidilmek üzere tekrar genel kurul onayına sunulabilir. Ancak değişiklik talebi ile ilgili grup genel kurulu en geç oda seçimlerine 6 ay kala toplantıya çağrılabilir. Oda seçimlerine altı aydan daha az bir süre kala tüzük değiştirilemez ve değiştirilmesi teklif edilemez.

Yapılacak tüzük değişiklikleri için asgari toplantı nisabı, grup üye tam sayısının üçte ikisidir. Bu nisabın sağlanamadığı toplantılarda tüzük değişikliği oylanamaz.

Tüzük değişikliği genel kurulları tek bir gündemle yapılır. Seçimli genel kurullarla birleştirilemez.

Tüzük değişikliği ile alınacak kararlar geriye doğru işletilemez.

YÜRÜRLÜK

Madde 14- İşbu Tüzüğün yapılacak Grup Genel Kurul toplantısında kabul edildiği tarih itibariyle,

- a) Tüzüğün 10 uncu maddesi grup üye sayısı 300 ve üzerine çıktığında, yapılacak ilk genel kurul toplantısı tarihinden itibaren
- b) Tüzüğün 12 inci maddesinin a fıkrası tüzüğün kabul edildiği genel kurulu takip eden üç toplantıdan sonra
- c) Geriye kalan maddeleri tüzüğün genel kurulda kabul edildiği tarih itibariyle yürürlüğe girer.