



MESLEĞİMİZİN SAYGINLIĞI İÇİN

SORUNLARIMIZ VE ÖNERİLERİMİZ



1. Meslek mensuplarının üst birliğimizde temsil problemi

Meslek örgütleri üyelerinin ihtiyaçlarına çözüm üretmek üzere kurulur.

- İhtiyaçlarımız farklı!
- Sorunlarımız farklı!
- Taleplerimiz farklı!

Asıl problemimiz, meslek yaşamızın kabul edildiği ilk günden bu yana TERSİNE BİR NİSPİ TEMSİL ile üst birlik örgütlenmemizin YMM tahakkümüne terk edilmesidir.

- Dünyada örneği olmayan YMM unvanının kaldırılması gerekmektedir.
- SM unvanı uygulamada kalmış olsa da yasadan çıkarılmalıdır.
- Meslek mensubunun kullanacağı tek unvan SMMM unvanı olmalıdır.

Değişim grubu olarak hazırladığımız kanun teklifinin mecliste görüşülmesi için çalışacağız.



2. Mali müşavirler, yetki verilmeden sınırsız sorumluluk altına sokuluyor.

Meslektaşlarımız, adına düzenlenen sorumluluk raporlarından dolayı disiplin soruşturmalarına maruz kalmakta, hatta yargılanmaktadır.

Mahkemede berat etmesine rağmen ona bu sorumluluğu yazan inceleme elemanları hakkında herhangi bir işlem yapılmamaktadır.

Bu uygulama eşitlik ilkesine aykırıdır.

Yetkinin olmadığı yerde sorumluluk olmaz.

Kast unsuru aranmaksızın yazılan sorumluluk raporlarına karşı duracağız.



3. Temsil Problemi

Meslek mensubunun sözleşme imzaladığı mükelleflerinin işlerini takip ederken temsil hakkının tanınmaması mesleğimizi icra etmeği zorlaştırmakta ve mesleki saygınlığımızı zedelemektedir.

İşimizi yaparken mükellefle beraber müştereken ve müteselsilen sorumluluk riskine rağmen vergi daireleri, vergi mahkemeleri, sosyal güvenlik kurumu ve diğer kamu kurumlarında sözleşme imzaladığımız mükellefleri temsil edemiyoruz.

Temsil hakkına kavuşmak için gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasını savunacağız.



4. Kendi ücretlerimizi kendimiz belirleyebilmeliyiz.

Asgari ücret tarifiesi maliye bakanlığı tarafından değil, meslek örgütlerimiz tarafından hatta her ilin yerleşik meslek örgütleri tarafından belirlenmelidir.

Kendi ücretlerimizi kendi irademizle belirleyebilmeliyiz. Ücret tarifemizde zamana dayalı ücret esası uygulanmalıdır.

Ücretlerimiz verdiğimiz emek ile doğru orantılı olarak hesaplanabilir olmalıdır.



5. Mesleki unvanları sadece meslek mensuplarının kullanmasının sağlanması

Kamu ve özel sektörde “Muhasebe Müdürü” veya “Muhasebe Uzmanı” yada “Muhasebe Yetkilisi” gibi sıfatlarla görev yapanların meslek mensubu olması için yasal düzenleme yapılmasını talep edeceğiz.



6. Bağımlı çalışan meslek mensuplarına taban ücret uygulanması

Birçok meslek kuruluşunda olduğu gibi bir işverene bağlı çalışan meslek mensuplarının sözleşmeleri meslek odasında veya noter eliyle yapılmalıdır.

Bu sözleşmeler meslek odalarınca belirlenecek bir taban ücret üzerinden yapılmalıdır.

Bir iş akdi ile çalışan “Bağımlı” meslek mensupları için taban ücret uygulanmalıdır.



7. Mesleğe başlayacak genç meslektaşlara destek olmalıyız

Stajını tamamlayan, sınavlarda başarılı olarak ruhsat almaya hak kazanan genç meslektaşlarımız.

Çalışmak istediği illerin odalarına kayıt yaptırırken 50.000 TL ye varan kayıt ücretleriyle karşı karşıya kalmaktadır.

Bu tutarın %10 u odada kalırken %90 ı TÜRMOB'a aktarılmaktadır.

Üyelerine seçimlerde indirimli üye aidatı ödeme sözü vermek yerine daha mesleğe başlarken zor duruma sokan bu kayıt ücreti uygulamasının daha makul bir seviyeye çekilmesini sağlamalıyız.



8. Meslektaşlarımızın aidatlarından toplanan Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonu asıl sahipleri için kullanılmalıdır.

TÜRMOB her yıl açıkladığı bilançosunda Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonunu ilan eder.

2024 bilançosunun Özvarlık kaleminde fonda toplanan tutar 71.643.487,44 TL' dir.

Fondaki tutarın mesleğini icra ederken zor duruma düşen, sağlık nedeniyle mesleğini icra etmekten mahrum kalan ve işe yeni başlayacak genç meslektaşlarımız için uygun koşullar belirlenerek kullandırılmasını savunuyoruz.

Farklı meslek örgütlerinin vakıf ve sandıkları üyelerinin hastane masraflarını dahi karşılarken bizim üyelerimiz kendi aidatlarıyla toplanan fondan dahi faydalandırılmamaktadır.



9. Meslekte uzmanlaşma ve yeni iş kollarının oluşması sağlanmalıdır.

Günümüzde 130.000 üyeye ulaşan meslek mensuplarının ülkemizde saygın bir meslek grubu olarak yerini alması için temel talebimizdir.

Ülkemizin de dahil olduğu 34 ülkeden oluşan OECD üyesi gelişmiş ülkelerde uygulanan tüm vatandaşların gelir vergisi mükellefi olduğu vergi sisteminin ülkemiz de uygulanmasını savunuyoruz.

Vergi dağılımında adaletin sağlanması, verginin tabana yayılması amacıyla bu uygulama hayata geçirilmek zorundadır.



10. Kanunen Kabul Edilmeyen Vergi Uygulamasına Karşıyız

Vergi mükelleflerine yaptığı her türlü giderini gider olarak kaydedebilmesi imkanı verilmelidir.

Ekonominin kayıt altına alınması, teslim ve hizmetlerin faturalandırılmasıyla mümkündür.

Mükellefler gösteremedikleri giderlerinden dolayı dönem sonunda fiktif bir kar ile karşı karşıya gelerek altından kalkamayacakları bir vergi yüküne katlanmaktadır.

Bu uygulama ile birinin gideri diğerinin gelirini oluşturur.

Devletin tahakkuk eden vergileri tahsil etme imkanı artar. Sürekli af/yapılandırma adı altında düzenlemeler yapmak zorunda kalmaz.

Meslek mensubu angaryalarla boğuşmak zorunda kalmaz.

Bu uygulamalar hem vergi adaleti hem de vergi verme disiplininin toplumda yerleşmesinin önündeki en büyük engeldir.



11. Gelir/KDV çelişkisinin ortadan kaldırılması ve KDV oranının yeniden belirlenmesi

Serbest meslek kazancı tahsil esasına dayanır.

Meslektaşlarımız mesleki faaliyetlerinden dolayı dönemsellik ilkesi gereği KDV tahakkuku yapmak zorunda bırakılmıştır.

Bu sorunu aşmak amacıyla serbest meslek kazancına tabi mükelleflerde KDV oranının %20'den %10'a düşürölmesi sağlanmalıdır.

Diğer meslek gruplarıyla ortak bir zeminde mücadele verebileceğimize inanıyoruz.

Böylece kazançları tahsil esasına dayanmasına rağmen tahsil edemediği ücretin vergisini ödemek zorunda bırakılan meslektaşlarımızın vergi yükü hafifletilmiş olur.





MESLEK ODAMIZIN DAHA ETKİN
OLMASI İÇİN

SORUNLARIMIZ
VE
ÖNERİLERİMİZ



1. Oda komisyonlarının çalışabilir hale getirilmesi

Odamızda görev yapacak komisyonların etkin bir şekilde çalışması sağlanmalıdır. Katılımcı ve çoğulcu bir çalışma modeli ile üretken komisyonlar, yönetim kurullarının da etkin verimli ve üretken olmasını sağlayacaktır.

Oda ile üye arasında bağ kurulmasının yolu bu müesseselerin varlığı ve aktif çalışmasıyla sağlanabilir.

- Çalışmayan komisyonlar kapatılmalıdır.
- Odamız bünyesinde zor duruma düşen meslektaşlarımızın işlerinin aksamadan yürütmesine yardımcı olmak adına bir mesleki dayanışma komisyonu kurulmalıdır.
- Mesleğimize yeni başlayan genç meslektaşlarımızdan oluşan bir komisyon kurulmalıdır. Genç meslektaşlarımızın sorunlarının, taleplerinin oda kurullarına aktarılması sağlanmalıdır.



2. Genel üyelere verilen seminerlerde Yerel Kaynakların kullanılmasına ağırlık verilmelidir.

Odamızda genel üyelere verilen seminerlerde genellikle Antalya dışından gelen eğitimcilere ağırlık verilmektedir.

Genel üyelere verilecek seminerlerde yerel eğitimciler/meslek mensupları/akademisyenler/iş dünyasının temsilcileri/yerel bürokratlara ağırlık verilmelidir.

Oda bünyesinde verilmesi gereken eğitimler için dışarıdan eğitimler çağırmak yerine TESMER eğitimlerimize bu seminerleri verebilecekleri çalışma ortamlarını sağlanmalıdır.

Yerel kurumların yetkilileri ile TESMER ortak eğitim seminerleri düzenlemelidir.

TESMER eğitimlerinden oluşacak bir danışma kurulu ile meslektaşlarımıza çağrı merkezi şeklinde veya mail üzerinden kurulacak kanallarla teknik destek verilmelidir.



3. Tarife yayınlayan meslek örgütleriyle ortaklaşa muhasebe hizmeti programı oluşturulmalıdır.

Her yıl esnaflar odası, çeşitli meslek örgütleri tarafından üyelerinin muhasebe hizmetleri için bir meslektaşla anlaşıldığı haberleri çıkmakta ve mevzuata aykırı şekilde bu meslek örgütleri muhasebe ücret tarifesi ilan etmektedirler.

Bu uygulamanın önüne geçmek, kanunsuz olarak yayınlanan ücret tarifelerine engel olmak amacıyla, diğer meslek örgütleri ile uzlaşarak bu hizmetler için baronun üyelerine sağlanan CMUK uygulamasına benzer şekilde bir oluşum ile mesleğe yani başlayan ve büro açan meslek mensuplarına bu hizmetlerin oda kontrolünde verilmesini savunuyoruz.



4. Odadan bilirkişi, konkordato komiseri, denetçi, teknik uzman gibi görevlendirme talepleri için çalışma yapılmalıdır.

Kurumlar odamızdan, bilirkişilik, denetçilik, konkordato komiserliğı, raportörlük gibi konularda talepte bulunmaktadır. Odamız bu taleplerde genel üye listesinin tamamını vererek pasif kalmaktadır.

Belli kişilerin tekel oluşturduğu görevlendirmelerin ortadan kaldırılması için kurumlarla alternatif çözümler üretilmesi amacıyla görüşmeler yapacağız.

Görevlendirilecek meslektaşlar ile ilgili kıdem, mesleki bilgi, sertifika vb. kriterlerin belirlenerek meslekte uzmanlaşmış meslektaşların görevlendirilmesinin daha adil ve şeffaf yapılmasını sağlamak için çaba göstereceğiz.



5. Odamız bünyesinde hukuk departmanı oluşturmalıyız

- Yayınlanan tebliğ ve genelgelerde kanuna aykırı düzenlemeleri tespit ederek bunlar hakkında yürütmeyi durdurma davaları açmalıyız.
- Aidatlarını ödemedi diye meslektaşlarını sıkıştıran avukatlara değil meslektaşlarımıza hukuksal destek verecek avukatlarla çalışmalıyız. Meslektaşlarımıza, açacakları davalar ve icra takiplerinde gerekli destekleri vermeliyiz.
- Mesleğin sorunlarını dile getirebilmek, taleplerimiz için gerekli mevzuatların kanunlaştırılmasını sağlamak adına kanun teklifleri hazırlayarak meslek mensubu milletvekillerimizin desteğiyle kanun tekliflerimizin görüşülmesi için çalışmalıyız.



6. Odamızın iktisadi işletmesi çatısı altında meslektaşlarımıza sanal ofis hizmeti vermeliyiz.

Mesleğe yeni başlayan veya zor suruma düşen meslektaşlarımız büro faaliyetini standartlara uygun olarak vermekte zorluk çekmektedirler.

Bu amaçla onlara belli bir süre destek olmak adına odamız iktisadi işletmesi altında sanal ofis hizmeti vermeliyiz.



SONUÇ



- Meslek örgütleri sivil toplum örgütleri arasında en değerli olan yapılardır. Üye dağılımları gereği en nitelikli, eğitilmiş ve işleri gereği ekonomi ve siyasette en merkezde yer alan örgütlerdir. Bu örgütlerin sadece üyelerine karşı değil topluma karşıda sorumlulukları vardır. Siyasetin daha nitelikli yapılması, topluma verilen hizmetlerin daha etkin, daha faydalı dağıtılması ancak nitelikli meslek örgütlerinin varlığı ve marifetiyle olur.
- Meslek örgütleri, belediyeler veya siyasi partiler gibi çalışamazlar. Mesleğini icra eden üyelerin mesleklerinde edindikleri tecrübeleri ile meslektaşlarının mesleki faaliyetlerini iyileştirmek için belli bir dönem görev aldıkları ve misyonunu tamamlayınca işlerine kaldıkları yerden devam etmek üzere ayrıldıkları, örgütlenme modelleridir. Öyle olmalıdır. Ancak o zaman faydalı kazanımlar ortaya çıkar. Aksi halde 9000 iş gününü doldurmak için çaba sarf eden “profesyonel yöneticilerin” elinde verimsiz yapılara dönüşür.
- Meslektaşlar olarak bizler talep ve önerilerimizi meslek örgütlerimiz ile gündeme taşıyabiliriz. Bu gündem ile bir farkındalık, fikirsel bir birliktelik meydana getirebiliriz. Sivil toplum örgütlerinin temel görevi, bu farkındalığı oluşturmaya gayret etmek, karar alma mekanizmaları üzerinde baskı kurmak, kamuoyu oluşturmak ve çözüm üretilmesi için çaba sarf etmektir.